



POLITICA DI APPROVVIGIONAMENTO SOSTENIBILE E CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI



1. PREMESSA	2
2. DOCUMENTI DI RIFERIMENTO	4
3. LINEE GUIDA E PRINCIPI	5
3.1. LAVORO E DIRITTI UMANI	5
3.2. ETICA	6
3.3. QUALITÀ	6
3.4. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	7
3.5. AMBIENTE	7
3.6. SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI	8
3.7. SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI	9
3.8. MONITORAGGIO	9
4. IMPEGNO DEL FORNITORE	10

1. PREMESSA

Giordano Controls è consapevole che le catene di fornitura sono gli organi di trasmissione dell'economia globale ed è per questo che crediamo che agire consapevolmente affinché la nostra supply chain sia solida e di qualità, gestendo i rischi e le opportunità legati alle proprie forniture, non solo garantisca la business continuity dell'azienda, ma impatti positivamente sull'economia. Promuovere iniziative sostenibili nella gestione della propria catena di fornitura, contribuisce dunque ad uno sviluppo socio-economico di ampia scala e crea valore condiviso. Molteplici sono però anche gli impatti negativi potenziali che un'azienda come la nostra potrebbe invece esercitare sull'ambiente e le persone.

Al fine di prevenire tali impatti, nel nostro ruolo di attore globale, chiediamo ed esigiamo che i nostri partner commerciali, compresi i nostri **Fornitori** (principalmente fornitori di beni e servizi, consulenti e professionisti), adottino il nostro stesso approccio nell'esecuzione delle attività, e che quindi, oltre a garantire i necessari standard di qualità, facciano proprie le **migliori pratiche in materia di diritti umani e condizioni di lavoro, salute e sicurezza, e responsabilità ambientale**.

Intendiamo implementare un processo standardizzato di qualifica e gestione per verificare che i nostri fornitori soddisfino i requisiti di qualità e sostenibilità. Ogni fase sarà svolta con l'intento di recepire gli obiettivi aziendali, le strategie di business e le politiche di sostenibilità, definendo i criteri di acquisto ottimali per ciascuna categoria di fornitore. Tali regole si basano su trasparenza e correttezza, convenienza ed economicità e sono identificate sulla base di valutazioni oggettive di qualità, prezzo, innovazione, affidabilità, onorabilità, competitività, sostenibilità e performance nell'effettuazione del servizio.

Questa Politica sancisce l'impegno di Giordano Controls verso gli obiettivi descritti e verrà regolarmente aggiornata per garantirne rilevanza, conformità e aderenza all'iniziativa.

Obiettivo

La presente Politica di Approvvigionamento Sostenibile e Codice di Condotta dei Fornitori mira a promuovere pratiche di approvvigionamento sostenibile lungo l'intera catena di fornitura e definisce un insieme di linee guida e principi che stabiliscono gli standard etici, comportamentali e di conformità che i fornitori devono rispettare quando interagiscono con Giordano Controls. In questo senso ai Fornitori si richiede di riconoscere e adottare i medesimi principi e di garantirne il rispetto lungo l'intera catena di fornitura in riferimento a:

- Conformità legale: i fornitori devono rispettare tutte le leggi, i regolamenti e gli standard applicabili nei territori in cui operano, inclusi quelli relativi a salute e sicurezza, lavoro minorile, diritti umani, ambiente, concorrenza e anticorruzione.
- Etica aziendale: i fornitori devono impegnarsi a condurre le proprie attività con integrità, onestà e trasparenza, evitando pratiche fraudolente o ingannevoli.

- Diritti umani e lavoro: i fornitori devono rispettare i diritti umani fondamentali dei propri dipendenti, inclusi il divieto di lavoro minorile, il rispetto della libertà sindacale e il trattamento equo e non discriminatorio di tutti i dipendenti.
- Ambiente: i fornitori devono adottare pratiche sostenibili per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, conformandosi alle normative ambientali e cercando costantemente di migliorare le proprie performance ambientali.
- Salute e sicurezza: i fornitori devono fornire un ambiente di lavoro sicuro e salutare per i propri dipendenti, implementando misure di prevenzione degli incidenti e fornendo la formazione necessaria per garantire la sicurezza sul posto di lavoro.
- Gestione della catena di approvvigionamento: i fornitori devono promuovere pratiche etiche all'interno della propria catena di approvvigionamento, assicurandosi che i propri sub-fornitori rispettino gli stessi standard etici e di conformità.
- Qualità, trasparenza e responsabilità: i fornitori devono soddisfare i requisiti di qualità ed essere trasparenti nelle proprie attività, fornendo informazioni accurate e complete a Giordano Controls e collaborando attivamente per risolvere eventuali problemi o controversie che possano sorgere in modo tempestivo e flessibile.
- Innovazione: i fornitori devono promuovere l'innovazione e la ricerca di soluzioni tecniche migliorative.
- Sicurezza delle informazioni e privacy: i fornitori devono proteggere la sicurezza ed integrità dei dati e delle informazioni scambiate in ogni loro utilizzo e conservazione.

Il rispetto e la sottoscrizione della presente Politica è una condizione necessaria per stabilire e mantenere un rapporto commerciale con Giordano Controls. Qualsiasi violazione della presente Politica darà il diritto a Giordano Controls di risolvere il rapporto commerciale.

2. DOCUMENTI DI RIFERIMENTO

La presente Politica deve essere letta congiuntamente ai seguenti documenti che prescrivono i principi e i valori cui Giordano Controls si ispira:

- Codice Etico
- MOG 231: Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs. n. 231/01 PARTE GENERALE e PARTE SPECIALE
- Report di Sostenibilità di Giordano Controls (annuale)
- Orientamenti interni relativi al miglioramento dell'efficienza energetica e al contenimento di altri impatti ambientali
- Politiche e procedure del sistema aziendale di gestione dei rischi
- Documenti a supporto del sistema di gestione salute e sicurezza in conformità ai requisiti di legge
- I Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite
- L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile dell'ONU

I Fornitori sono tenuti a rispettare le norme e gli standard vigenti nei Paesi in cui operano. Qualora le normative locali siano meno stringenti dei principi contenuti nella presente Politica, i Fornitori si impegnano a adottare, entro un ragionevole lasso di tempo, le misure necessarie per adeguarsi ai principi e comportamenti definiti nella presente Politica e di seguito dettagliati.

Link utili:

[Codice Etico](#)

[Modello Organizzativo 231 PG](#)

[Politica di Sostenibilità](#)

[Report di Sostenibilità di Giordano Controls](#)

[Strategie e Obiettivi 2023-2025](#)

[Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite](#)

[Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile](#)

[Privacy e Whistleblowing](#)

3. LINEE GUIDA E PRINCIPI



3.1. LAVORO E DIRITTI UMANI

In linea con gli standard internazionali e in un'ottica di tutela e sostenibilità sociale, al fine di prevenire e/o evitare che la propria attività possa causare o contribuire a causare violazioni dei diritti umani, Giordano Controls richiede anche ai propri Fornitori di:

- **non ricorrere al lavoro minorile.** Non devono, in nessun caso, assumere personale di età inferiore ai 15 anni, a meno che non si tratti di un tirocinio professionale, di un programma di formazione o apprendistato autorizzato dal Governo e di manifesta utilità per la persona partecipante;
- non avvalersi di **nessuna forma di lavoro forzato.** Non devono tollerare il ricorso ad alcuna pratica di carattere disciplinare che preveda l'uso della violenza fisica e psicologica e devono opporsi a qualunque forma di traffico di esseri umani e schiavitù moderna;
- riconoscere, rispettare e garantire pienamente **il diritto al lavoro e alla libera associazione** dei propri dipendenti in tutti gli stabilimenti e applicare le forme di contrattazione collettiva nei casi in cui norme e/o sistema sociale le prevedano, collaborando in modo costruttivo con i propri dipendenti, o con qualsiasi organizzazione che li rappresenti, per promuovere i loro migliori interessi;
- **non tollerare alcuna forma di molestia e/o discriminazione** basate su genere, appartenenza a minoranza, opinioni politiche e credo religioso, età, etnia, stato civile, stato familiare, disabilità e qualsiasi altra condizione personale, e devono riconoscere e promuovere il valore positivo delle diversità;

- rispettare le norme applicabili in materia di regolamentazione dell'**orario di lavoro**;
- promuovere il più possibile il benessere materiale dei propri dipendenti. La **retribuzione** e le **indennità** devono essere corrisposte in conformità con le norme vigenti;
- impegnarsi a considerare **le popolazioni e le comunità locali** tra le principali parti in causa in ogni tipologia di progetto comunitario che prevedano di realizzare.

3.2. ETICA

- Giordano Controls, così come espresso nel Codice Etico e nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs. n. 231/01, non ammette alcuna forma di corruzione e si impegna a rispettare le leggi anti-corruzione in vigore in tutti i paesi nei quali opera. Pertanto, richiede che anche i Fornitori agiscano con trasparenza e integrità, rispettando le norme anti-corruzione vigenti in tutti i Paesi in cui operano.
- **Qualsiasi forma di corruzione, istigazione a delinquere, estorsione e appropriazione indebita è severamente vietata.** I Fornitori non devono offrire, promettere, pagare, richiedere direttamente o indirettamente denaro (tramite tangenti e/o regalie e incentivi in denaro o altre utilità), allo scopo di ottenere un indebito vantaggio, nei casi in cui il vantaggio indebito offerto sia direttamente sia tramite un intermediario.
- La **concorrenza leale** è prerequisite fondamentale nella creazione del successo aziendale, per il raggiungimento di performance finanziarie positive e la creazione di valore per gli azionisti. I Fornitori devono agire conformemente alle norme relative a concorrenza, antitrust e commercio applicabili in ogni Paese in cui operano.
- I Fornitori devono **segnalare ogni conflitto di interesse** rilevante, reale o potenziale, nello svolgimento delle loro attività. Sussiste conflitto di interessi quando un interesse o un'attività personale interferisce o potrebbe interferire nel rapporto di business con Giordano Controls.
- I Fornitori devono **opporsi fermamente a tutte le forme di riciclaggio** di denaro ed adottare misure affinché ciascuna operazione economica e finanziaria sia correttamente tracciata, garantendone la sua trasparenza.
- I Fornitori devono **rispettare i diritti di proprietà intellettuale di terzi** e tutelare le informazioni ed i dati personali dei propri Clienti
- L'adozione di un Codice Etico o di Condotta e una verifica periodica di controllo della sua applicazione sono fortemente raccomandate.

3.3. QUALITÀ

Giordano Controls promuove il miglioramento continuo delle performance dei propri Fornitori ed il loro coinvolgimento nei processi di innovazione di prodotto, in un'ottica di partnership strategica.

Al fine di garantire la massima sicurezza e qualità dei propri prodotti, Giordano Controls si impegna a coinvolgere i Fornitori sin dalle prime fasi dello sviluppo di un progetto, adottando un approccio preventivo e proattivo, che consente di anticipare e risolvere le eventuali criticità individuate.

In particolare Giordano Controls raccomanda ai Fornitori un Sistema di Gestione per la Qualità certificato.

3.4. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Giordano Controls fa della tutela della Salute e Sicurezza sul lavoro un principio cardine della propria azione e del proprio modo di fare impresa. Pertanto chiede al Fornitore di definire e mantenere **politiche di Salute e Sicurezza sul lavoro** volte a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri ai propri dipendenti nel rispetto dei requisiti legali applicabili. In particolare:

- i Fornitori sono tenuti a far propri i principi dei Sistemi di Gestione che, ispirandosi alla norma ISO 45001 (o equivalenti), promuovano il miglioramento continuo delle prestazioni;
- i Fornitori si impegnano a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza che promuova comportamenti responsabili da parte dei lavoratori;
- qualora sia stato assegnato al Fornitore un processo produttivo in outsourcing, questi si impegna ad adottare la legislazione applicabile e a eliminare, ove possibile, i pericoli per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori, nonché a valutare i rischi residui, attuando soluzioni volte a ridurli fino ad un livello minimo.

3.5. AMBIENTE

Giordano Controls aderisce pienamente ai principi dello sviluppo sostenibile impegnandosi a ridurre al minimo il dispendio delle risorse non rinnovabili. Per perseguire questo obiettivo, il contributo di tutta la catena di fornitura costituisce un elemento fondamentale e imprescindibile.

Una delle priorità di Giordano Controls è **la riduzione delle emissioni di CO₂ durante l'intero ciclo di vita del prodotto**. Per ridurre l'impatto della Catena di Fornitura sull'impronta di carbonio dei propri prodotti, Giordano Controls chiede ai Fornitori disponibilità e trasparenza per quanto riguarda la comunicazione delle emissioni derivanti dai processi aziendali e dalle attività a monte e l'impegno ad implementare misure efficaci per ridurre le emissioni di CO₂ dirette e indirette. È prevista infatti nell'ambito del Sostenibilità ambientale - Cambiamenti Climatici (emissioni di CO₂) - la **misurazione della Carbon Footprint dei Fornitori**. I Fornitori sono invitati con **cadenza annuale** a inviare informazioni (sustainability@giordanocontrols.it) riguardo la propria **politica aziendale in materia di cambiamenti climatici (Report di Sostenibilità se disponibile)**, le eventuali **misure delle emissioni di Scope 1, 2 e 3**, gli **obiettivi di riduzione delle emissioni** se stabiliti (indicare adesione a iniziative per condividere e migliorare le proprie prestazioni climatiche, es. Science Based Target Initiative) ed eventuali **valutazioni di Sostenibilità** (Ecovadis o similari).

[Definizioni:

- Emissioni Scope 1 - emissioni dirette da fonti possedute o controllate da un'azienda.
- Emissioni Scope 2 - emissioni indirette derivanti dall'acquisto di elettricità, vapore, calore e raffreddamento.
- Emissioni Scope 3 - tutte le altre emissioni associate alle attività dell'azienda: beni e servizi acquistati, viaggi di lavoro, pendolarismo dei dipendenti, rifiuti generati durante le operazioni e smaltimento dei rifiuti, trasporto e distribuzione legati a fornitori e clienti,...]

In generale, per minimizzare l'impatto sull'ambiente delle proprie attività produttive, i Fornitori devono:

- impegnarsi ad **ottimizzare l'uso delle risorse naturali, a ridurre le emissioni nocive per l'ambiente**, quelle responsabili dell' "effetto serra";
- progettare prodotti e processi che minimizzino gli impatti sull'ambiente nel loro ciclo di vita, per cui deve esserne progressivamente ridotto il consumo ed evitata qualsiasi forma di contaminazione e l'utilizzo di energia, la cui produzione è responsabile di emissioni clima – alteranti;
- **ridurre progressivamente l'utilizzo di energia proveniente da fonti fossili** favorendo progetti di auto-generazione on-site e approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili;
- gestire in maniera appropriata, in conformità con le norme vigenti, **il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti**, riducendo il più possibile la produzione di rifiuti destinati allo smaltimento in discarica a favore di quelli recuperabili;
- evitare l'uso di sostanze pericolose (ad esempio le sostanze CMR-Cancerogene Mutagene e tossiche per la Riproduzione) laddove tecnicamente possibile e, quando la loro sostituzione non risulti fattibile, gestire le stesse conformemente alle norme applicabili, non solo relativamente al luogo di produzione, ma anche a quello di destinazione dei prodotti (ad esempio: Regolamento (CE) n.1907/2006 – REACH e successivi aggiornamenti);
- adottare procedure di **logistica ottimizzata** e favorire l'utilizzo di mezzi di trasporto che minimizzino gli impatti sull'ambiente;
- stimolare la propria filiera di fornitura nella minimizzazione degli impatti ambientali in coerenza con l'impegno che Giordano Controls ha assunto come proprio e che chiede ai propri Fornitori.

3.6. SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

Giordano Controls considera la sicurezza delle informazioni un fattore irrinunciabile per la protezione del proprio patrimonio e di quello delle parti interessate ed è costantemente impegnata a implementare misure sia tecniche che organizzative necessarie per garantire al meglio l'integrità, la riservatezza e la disponibilità del proprio patrimonio informativo e di quello dei propri Clienti, Partner, Fornitori e Dipendenti.

Giordano Controls chiede ai propri Fornitori di:

- trattare le informazioni fornite da Giordano Controls in modo adeguato e implementare controlli amministrativi, fisici e tecnici in tema di sicurezza delle informazioni;
- trattare adeguatamente le informazioni confidenziali provvedendo alla segregazione di quelle di Giordano Controls da quelle di altri Clienti e Fornitori;
- implementare e mantenere ulteriori controlli di Sicurezza, come concordato tra Giordano Controls e il Fornitore;
- notificare a Giordano Controls, tempestivamente, casi di violazione della Sicurezza delle Informazioni e adoperarsi al meglio per una soluzione immediata della stessa e per la prevenzione di future violazioni.

3.7. SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI

I Fornitori hanno l'obbligo di segnalare tempestivamente a Giordano Controls eventuali violazioni dei principi elencati nella presente Politica da parte di propri dipendenti.

Richiede inoltre di segnalare eventuali comportamenti contrari ai suddetti principi attuati da dipendenti Giordano Controls nell'ambito del rapporto di fornitura. Queste segnalazioni dovranno pervenire utilizzando l'indirizzo e-mail: odv@giordanocontrols.it

Giordano Controls garantisce la riservatezza dell'identità di chi effettua la segnalazione in buona fede e di chi intraprende azioni in violazione alla presente Politica.

3.8. MONITORAGGIO

Giordano Controls richiede ai propri Fornitori informazioni relative alle tematiche sopra menzionate attraverso specifici questionari/survey e si riserva il diritto di effettuare delle verifiche attraverso audit condotti da personale di Giordano Controls e/o da parte terza, previa opportuna comunicazione, sulle materie oggetto di questa Politica.

Nel caso in cui il Fornitore **violi i principi** della presente Politica, non contribuisca attivamente a fornire le informazioni richieste, oppure, in caso si riscontrino **Non Conformità** e non vengano predisposti ed attuati i **piani di miglioramento** opportuni, Giordano Controls si riserva il diritto di sospendere cautelativamente e/o di risolvere anticipatamente con effetto immediato qualsiasi relazione commerciale, nonché di agire per il risarcimento di qualsiasi perdita, danno, spesa o altri costi sopravvenuti che dovessero derivare da ogni inadempimento e/o condotta da parte del Fornitore.

4. IMPEGNO DEL FORNITORE

Siglando il “Modulo di Impegno” qui di seguito riportato, il Fornitore riconosce di aver letto e compreso quanto riportato nel Codice Etico, nel modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, assumendo l’obbligo di attenersi ai principi ivi riportati e ai principi generali del Global Compact delle Nazioni Unite relative alla gestione del lavoro e dei diritti umani, nonché accettando tutti i principi, termini e condizioni contenuti nella presente Politica per la fornitura di beni e l’esecuzione di prestazioni e/o servizi per Giordano Controls.

Il “Modulo di Impegno” dovrà essere sottoscritto da un Legale Rappresentante della Società.

Modulo di Impegno

Ragione Sociale:	
VAT ID:	
Indirizzo:	
Nome e Cognome:	
Ruolo:	
Data:	
Firma:	